

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. ISTRUZIONE, FORMAZIONE, ORIENTAMENTO E SERVIZI  
TERRITORIALI PER LA FORMAZIONE E SERVIZI PER IL MERCATO DEL LAVORO (CENTRI IMPIEGO)

Oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 - DGR 894/2018) - Approvazione graduatoria integrata per l'avviamento a selezione di n. 2 Coadiutori amministrativi cat. B (Istat 2011 – classificazione 4.1.1 – impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali) - da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta 3 - Tempo indeterminato (full time), posizione economica B – presso l'ambito operativo di Macerata con riserva pari a n. 1 un posto a favore delle Forze Armate.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente Decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della Legge regionale 15 ottobre 2001 numero 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione)

DECRETA

1. Di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dall'Ufficio di Coordinamento Attività Centri Impiego del Servizio Regionale relativa alle candidature, su presenza, proposte presso i 13 Centri per l'Impiego della Regione Marche per l'avviamento a selezione di n. 2 Coadiutori amministrativi cat. B (Istat 2011 – classificazione 4.1.1 – impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali) - da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta 3 - Tempo indeterminato (full time), posizione economica B, di cui all'Avviso emanato con DDPF n. 1720 del 14 dicembre 2018, rettificato con DDPF n. 83 del 23/01/2019 per quanto concerne la data di evasione e successivamente sospeso in autotutela con DDPF n. 226 del 20/02/2019 al fine di contemplare la riserva pari a n. 1 posto a favore delle Forze armate ex art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, così come richiesto da ASUR Marche Area Vasta 3 con nota di rettifica prot n. 18915 del 19/02/2019;
2. Di ammettere n. 343 candidature presentate risultanti in possesso dei requisiti, di cui n.6 con diritto alla riserva di cui all' art. 1014 del D. Lgs. n. 66/2010 e di escludere, per mancanza dei requisiti, n. 3 candidature;
3. Di approvare la graduatoria integrata redatta sulla base delle singole graduatorie trasmesse dai 13 Centri per l'Impiego della Regione Marche, così come riportata nel prospetto allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, identificato come "Allegato A", nonché le n.3 candidature escluse per mancanza dei requisiti;



4. Di precisare che, nella citata graduatoria, a parità di punteggio, prevale la persona con maggiore età anagrafica;
5. Di dare atto che i titolari delle candidature riportate nella graduatoria di cui al punto precedente sono identificati con il codice, rispettivamente attribuito dal gestionale regionale del JobAgency con l'omissione, quindi, di alcuni dati sensibili, conservati agli atti dei Centri Impiego di cui al precedente punto 3, per la protezione dei dati personali in conformità alle disposizioni di cui: al Reg. UE n. 2016/679, al D.lgs. n. 196/03, al D.Lgs. n.33/13 e alle Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali;
6. Di dare atto che la graduatoria approvata con il presente atto ha validità per tre mesi a decorrere dalla data della sua pubblicazione sul sito regionale [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al link: <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici> ed è utilizzabile, nel medesimo periodo, per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, o che rinuncino all'assunzione, o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto, come previsto al punto 2.4 della D.G.R. n.894 del 02 luglio 2018;
7. Di dare mandato al Responsabile di Procedimento, che ha curato la presente istruttoria, ad avviare:
  - a selezione presso l'ASUR Marche Area Vasta n. 3 i lavoratori, titolari delle candidature che si sono collocati ai primi posti della graduatoria approvata con il presente atto, come richiesto dallo stesso Ente;
  - a selezione ulteriori candidati, scorrendo la graduatoria richiamata al punto precedente, come previsto al punto 2.4 della DGR n.894 del 02/07/2018, qualora i precedenti non risultassero idonei alle previste prove di idoneità, curate dall' ASUR Marche Area Vasta n. 3;
8. Di specificare che nella richiesta dell'Ente opera la riserva a favore delle Forze Armate ai sensi all'art. 1014 del D.Lgs n. 66/2010 per n. 1 posto dei 2 richiesti e che pertanto l'avviamento in numero doppio avverrà con la seguente modalità: n. 2 nominativi selezionati tra i riservisti e n. 2 nominativi selezionati dalla graduatoria generale. Si precisa altresì che i riservisti non assunti a seguito dell'intera copertura della riserva, sono comunque avviabili secondo l'ordine della citata graduatoria generale;
9. Di dare atto che l'incarico di responsabile del Procedimento di cui trattasi è stato assegnato, in conformità alla L.n.241/90, art.5, al Dott. Paolo Carloni;
10. Di evidenziare che avverso il presente atto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale (TAR) o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione al BUR Marche;
11. Di pubblicizzare la graduatoria approvata con il presente atto attraverso la sua pubblicazione sul sito [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al seguente link: <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici> e l'affissione alla bacheca dei 13 Centri per Impiego regionali e loro sportelli decentrati;



12. Di disporre la pubblicazione per estratto del presente Decreto nel BUR Regione Marche con valore di notifica per gli interessati.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

La dirigente  
(Graziella Gattafoni)

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### • **NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

- L. 56/87 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”, art. 16;
- DPR 487/94 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994 – “Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni”;
- D.Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ii.;
- D. Lgs. 66/2010 – “ Codice dell'ordinamento militare”, art. 1014;
- Regolamento (UE) 2016/679 – “REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la *direttiva 95/46/CE* (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “ Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss..mm.ii.;
- Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali – “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 “ Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)”;
- D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.ii.;
- L.R. 25 gennaio 2005, n. 2 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- Legge regionale n. 13 del 03 aprile 2015 concernente “Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province”;
- DGR n. 779 del 10/07/2017 ad oggetto: Approvazione degli indirizzi regionali per l'attuazione del D. Lgs. n. 150 del 15 settembre 2015, così come modificato e integrato dal D. lgs. 185 del 24 settembre 2016, contenente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. Revoca della DGR n. 159 del 17/02/2014 ad oggetto: “Approvazione linee guida regionali per l'attuazione del D. Lgs. 181 del 21 aprile 2000 e s.m.i. per la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche”;
- DGR n. 1158 del 9/10/2017 ad oggetto: Pubblicazione integrale degli atti amministrativi regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale;



- DGR n. 894 del 02/07/2018 – “Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 d.lgs. 165/01) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”;
- Decreto del Dirigente della PF Mercato del lavoro, Occupazione e Servizi territoriali n. 265 del 17 luglio 2017 ad oggetto: Approvazione del documento recante: Disposizioni operative di attuazione nella Regione Marche del D. Lgs n. 150/15 e s.m.i.;
- DDPF Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi territoriali per la formazione e Servizi per il mercato del lavoro (Centri Impiego) n. 1720/2018 – Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 - DGR 894/2018) - Approvazione Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 2 Coadiutori amministrativi cat. B (Istat 2011 – classificazione 4.1.1 - impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali) da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta 3 - Tempo indeterminato (full time), posizione economica B – presso l'ambito operativo di Macerata;
- DDPF Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi territoriali per la formazione e Servizi per il mercato del lavoro (Centri Impiego) n. 83/2019 - Rinvio data di selezione art. 16, L. 56/87 - Avvisi pubblici approvati con i Decreti dirigenziali n. 1720 del 14/12/2018 (ASUR 3 – n. 2 Coadiutori Amministrativi) e n.1867 del 31/12/2018 (ERDIS – n. 13 Operatori della ristorazione).
- DDPF Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi territoriali per la formazione e Servizi per il mercato del lavoro (Centri Impiego) n. 226/2019 - Sospensione in autotutela del DDPF n. 1720 del 14/12/2018 inerente l'emanazione dell'Avviso Pubblico per avviamento a selezione ex art. 16, L 56/87 presso ASUR Marche Area Vasta n.3 di n. 2 Coadiutori amministrativi a tempo indeterminato full time - Cat. B1

## MOTIVAZIONE

La legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art. 16, disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

Inoltre, il D. Lgs. 165/2001, all' art. 35 comma 1, recita: “L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:...*omissis*..... b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.”

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Con la DGR n. 894 del 02/07/2018 sono state approvate le nuove linee guida regionali per l'avviamento a selezione nella Pubblica amministrazione ex art. 16 L. n. 56/87 e art. 35 d.lgs. n. 165/01, al fine di rendere omogenee le azioni procedurali presso tutti i Centri per l'Impiego della Regione Marche.



Con DDPF n. 1720 del 14 dicembre 2018, è stato approvato l'avviso pubblico per raccogliere, su presenza, le candidature per la copertura di n. 2 Coadiutori amministrativi cat. B (Istat 2011 – classificazione 4.1.1 – impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali) - da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta 3 - Tempo indeterminato (full time), posizione economica B - presso l'ambito operativo di Macerata, con data evasione fissata per il 24 gennaio 2019.

Verificato che gli aspiranti candidati utenti di Poste Italiane S.p.A erano impossibilitati a poter presentare la certificazione ISEE, così come prescritto dall'art. 4 dell'Avviso, perché Poste Italiane S.p.A non era in grado certificare la giacenza media (indispensabile per il calcolo ISEE) causa un blocco procedurale temporaneo a livello nazionale, con DDPF n. 83 del 23/01/2019 si provvedeva a posticipare, dal giorno 24 gennaio 2019 al giorno 7 febbraio 2019, la data di avviamento a selezione originariamente indicata nell'Avviso pubblico.

La raccolta delle candidature è quindi avvenuta presso tutti i 13 Centri per l'Impiego della Regione Marche il giorno 7 febbraio 2019.

Con nota prot n. 18915 del 19/02/2019 (aquisita al protocollo regionale al n. 0202317 del 19/02/2019) L'ASUR Marche Area Vasta n. 3 trasmetteva allo scrivente servizio una rettifica all'originaria richiesta di avviamento a selezione, chiedendo di integrare la stessa prevedendo la riserva di legge, pari a n. 1 posto, a favore dei "volontari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate congedate senza demerito..." di cui all'art. 1014 del D.Lgs n. 66/2010.

Con DDPF n. 226 del 20 febbraio 2019 si provvedeva pertanto a sospendere in autotutela, per un massimo di 10 giorni, in conformità all'art. 21-quater della L. 241/90, l'esecutività dell'Avviso Pubblico Allegato "A" al DDPF n. 1720 del 14/12/2018, al fine di rettificare l'art. 1 del citato Avviso, alla voce "riserve di legge", contemplando la riserva di n. 1 posto a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate congedate senza demerito..." di cui all'art. 1014 del D.Lgs n. 66/2010, così come richiesto dall'ASUR Area Vasta 3.

Con il medesimo decreto di cui sopra si stabiliva altresì:

- di dare atto che le domande già presentate dai candidati in data 7 Febbraio 2019, con le modalità previste dal bando, restavano valide ai fini della redazione della successiva graduatoria;
- di provvedere all'individuazione di una successiva data utile, fissata al 28/02/2019, per la presentazione delle domande da parte di eventuali candidati riservatari ai sensi dell'art. 1014 del D.Lgs 66/10.

La raccolta delle candidature per i candidati riservatari è quindi avvenuta presso tutti i 13 Centri per l'Impiego della Regione Marche il giorno 28 febbraio 2019.

In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso Pubblico e ai sensi della D.G.R. n. 894 del 02 luglio 2018 i Centri per l'Impiego hanno provveduto a verificare la certificazione ISEE e la sussistenza dei requisiti delle richieste di partecipazione, rilevando l'idoneità per n. 343 partecipanti, di cui n. 6 con diritto alla riserva di cui all'art. 1014 del D. Lgs. n. 66/2010, ed escludendo n. 3 candidature.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto indicato nell'avviso pubblico ed a quanto previsto



dal D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159 (rafforzato dalla nota del Direttore Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS 41/0001485 del 03/03/2015) è stata data facoltà ai richiedenti di presentare la domanda di partecipazione all'avviamento accompagnata dalla certificazione ISEE o, in luogo di essa, dalla ricevuta di presentazione della DSU prevista dall'art. 11 comma 8 DPCM 159/2013, prevedendo già nell'avviso l'onere a carico del richiedente di trasmettere nei 15 giorni successivi la certificazione ISEE o l'attestazione provvisoria ISEE.

Acquisite tutte le certificazioni ISEE e completata l'istruttoria per la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione, i Centri per l'Impiego hanno predisposto singole graduatorie e trasmesso le stesse all'Ufficio di Coordinamento Attività Centri per l'Impiego del Servizio Regionale, per la successiva aggregazione della graduatoria unica integrata (proposta di graduatoria da approvare col presente atto).

Come previsto dall'Avviso Pubblico, per ragioni di riservatezza dei dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre la Graduatoria, così come riportata nel prospetto allegato al presente documento, del quale costituisce parte integrante, identificato come "Allegato A" omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome e cognome dei candidati, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency (comunicato all'interessato al momento della presentazione della domanda).

## **ESITO DELL'ISTRUTTORIA**

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 - DGR 894/2018) - Approvazione graduatoria integrata per l'avviamento a selezione di n. 2 Coadiutori amministrativi cat. B (Istat 2011 – classificazione 4.1.1 – impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali) - da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta 3 - Tempo indeterminato (full time), posizione economica B – presso l'ambito operativo di Macerata con riserva pari a n. 1 posto a favore delle Forze Armate.

Il responsabile del procedimento  
(Paolo Carloni)

Documento informatico firmato digitalmente

## **ALLEGATI**

Allegato A (Graduatoria)

